



**МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ  
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**П Р И К А З**

от 18.01.2011

№ 44

**О внутреннем антикоррупционном контроле  
деятельности государственных гражданских служащих министерства  
здравоохранения и социального развития Самарской области**


В соответствии с Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Законом Самарской области от 10.03.2009 № 23-ГД «О противодействии коррупции в Самарской области», Ведомственной целевой программой «Противодействие коррупции в сфере деятельности министерства здравоохранения и социального развития Самарской области» на 2010-2012 годы, утвержденной приказом министерства здравоохранения и социального развития Самарской области от 09.04.2010 № 626, ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о внутреннем антикоррупционном контроле деятельности государственных гражданских служащих министерства здравоохранения и социального развития Самарской области.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр

Г.Н.Гридасов

Зубарева Н.И.

## УТВЕРЖДЕНО

приказом министерства  
здравоохранения и социального  
развития Самарской области  
от 18.01.2011 № 44

### ПОЛОЖЕНИЕ

о внутреннем антикоррупционном контроле  
деятельности государственных гражданских служащих министерства  
здравоохранения и социального развития Самарской области

1. Настоящее Положение определяет порядок осуществления внутреннего антикоррупционного контроля деятельности государственных гражданских служащих министерства здравоохранения и социального развития Самарской области (далее - министерство) и разработано в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Законом Самарской области от 10.03.2009 № 23-ГД «О противодействии коррупции в Самарской области», Ведомственной целевой программой «Противодействие коррупции в сфере деятельности министерства здравоохранения и социального развития Самарской области» на 2010-2012 годы, утвержденной приказом министерства здравоохранения и социального развития Самарской области от 09.04.2010 № 626.

2. Целью внутреннего антикоррупционного контроля деятельности государственных гражданских служащих министерства (далее - антикоррупционного контроля) является повышение эффективности противодействия коррупции.

3. Основной задачей антикоррупционного контроля является:

а) обеспечение соблюдения государственными гражданскими служащими министерства (далее – гражданские служащие) ограничений и запретов, а также в обеспечении исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», другими федеральными законами;

б) осуществление в министерстве мер по предупреждению коррупции.

4. В министерстве проводится антикоррупционный контроль деятельности гражданских служащих, осуществляющих разрешительные, инспектирующие, проверочные, контрольные и (или) руководящие функции, а также иных гражданских служащих, деятельность которых дает основания предполагать наличие коррупционных проявлений.

5. Антикоррупционный контроль осуществляется путем:

а) проведения служебной проверки в соответствии с положениями Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»;

б) проведения заседаний комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих министерства здравоохранения и социального развития Самарской области и урегулированию конфликта интересов;

в) рассмотрения рабочей группой по реализации Ведомственной целевой программы «Противодействие коррупции в сфере деятельности министерства здравоохранения и социального развития Самарской области» на 2010-2012 годы, утвержденной приказом министерства здравоохранения и социального развития Самарской области от 09.04.2010 № 626, вопросов, связанных с коррупционными проявлениями в деятельности гражданских служащих;

г) анализа уведомлений представителю нанимателя в соответствии с Порядком уведомления представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения гражданского служащего к совершению коррупционных правонарушений, утвержденным приказом министерства здравоохранения и социального развития Самарской области от 19.01.2010 № 82;

д) изучения направленной представителю нанимателя информации гражданских служащих о ставших им известными фактах коррупционных проявлений в деятельности других гражданских служащих;

е) исполнения поручений и решений представителя нанимателя или лица, назначенного ответственным в министерстве при реализации мер государственной антикоррупционной политики.

6. При проведении антикоррупционного контроля могут быть рассмотрены такие вопросы, как:

- соблюдение гражданским служащим пределов предоставленных ему полномочий при реализации разрешительных, инспектирующих, проверочных, контрольных и (или) руководящих функций;
- правомерность поручения, данного руководителем гражданскому служащему;
- правомерность составления протокола о привлечении к административной ответственности;
- наличие оснований у гражданского служащего для оформления и (или) выдачи разрешительных документов;
- другие вопросы.

7. Антикоррупционный контроль проводится исходя из определения коррупции, установленного Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а также исходя из требований, установленных законодательством для

прохождения государственной гражданской службы и реализации разрешительных, инспектирующих, проверочных, контрольных и (или) руководящих функций.

8. При выявлении обстоятельств, свидетельствующих о наличии коррупционных проявлений в деятельности гражданских служащих, рассматривается вопрос о применении соответствующих мер: привлечении к дисциплинарной ответственности, прекращении служебных отношений, направлении информации о коррупционных проявлениях в государственные органы согласно их компетенции и т.д.

---