

ПРИЛОЖЕНИЕ 7
к постановлению Правительства
Самарской области
от 23.01.2018 № 30

Порядок и условия

предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам) в возрасте до 50 лет, являющимся гражданами Российской Федерации, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек

1. Настоящий Порядок определяет механизм предоставления единовременной компенсационной выплаты в текущем финансовом году медицинским работникам (врачам, фельдшерам) в возрасте до 50 лет, являющимся гражданами Российской Федерации, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек (далее – единовременная компенсационная выплата). Размер единовременной компенсационной выплаты врачам – 1 млн. рублей, фельдшерам – 0,5 млн. рублей.

Предоставление единовременной компенсационной выплаты осуществляется за счет средств федерального бюджета и бюджета Самарской области. Уровень софинансирования расходов за счет средств федерального бюджета устанавливается в размере 60%, за счет средств областного бюджета – 40%.

Единовременные компенсационные выплаты осуществляются однократно гражданам Российской Федерации, не имеющим неисполненные обязательства по договору о целевом обучении, а также не реализовавшим свое право на получение единовременной компенсационной выплаты в соответствии с Федеральным законом «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации».

2. Получателем единовременной компенсационной выплаты является гражданин Российской Федерации в возрасте до 50 лет¹, имеющий

соответствующее образование², при соблюдении в совокупности следующих условий (далее – получатель):

заключение трудового договора с государственным бюджетным учреждением здравоохранения Самарской области, подведомственным министерству здравоохранения Самарской области (далее – учреждение), на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, с выполнением трудовой функции на должности, включенной в перечень вакантных должностей медицинских работников в медицинских организациях и их структурных подразделениях, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты на очередной финансовый год, утверждённый министерством здравоохранения Самарской области (далее – программный реестр должностей);

представление в министерство здравоохранения Самарской области заявления и документов в соответствии с требованиями настоящего Порядка.

3. Единовременная компенсационная выплата предоставляется медицинскому работнику на основании договора, заключенного медицинским работником с министерством здравоохранения Самарской области (далее – министерство) и учреждением (далее – Договор на выплату).

4. Договор на выплату заключается после заключения медицинским работником (получателем) трудового договора с учреждением.

5. Форма Договора на выплату утверждается приказом министерства.

6. Договор на выплату должен включать:

обязанности получателя:

исполнять трудовые обязанности в течение пяти лет со дня заключения Договора на выплату на должности в соответствии с трудовым договором, заключенным с учреждением, на условиях полного рабочего дня

с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, с выполнением трудовой функции на должности, включенной в программный реестр должностей;

возвратить в бюджет Самарской области в течение 10 рабочих дней со дня получения требования министерства о возврате часть единовременной компенсационной выплаты в случае прекращения трудового договора до истечения пятилетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5, 6 и 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), а также в случае перевода на другую должность, поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам, рассчитанную с даты прекращения (изменения) трудового договора пропорционально неотработанному периоду;

возвратить в бюджет Самарской области в течение 10 рабочих дней со дня получения требования министерства о возврате часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанную с даты прекращения трудового договора пропорционально неотработанному медицинским работником периоду, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (пункт 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия Договора на выплату на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору медицинского работника);

обязанности учреждения:

контролировать выполнение получателем обязательств, предусмотренных настоящим Порядком;

в течение 10 рабочих дней со дня истечения пятилетнего срока работы представить в министерство информацию, подтверждающую, что получатель отработал в учреждении пять лет с даты заключения Договора на выплату;

в день подачи заявления о переводе на другую должность, об увольнении получателем, отработавшим в учреждении менее пяти лет, или в день издания приказа о переводе на другую должность, об увольнении по инициативе работодателя представить в министерство информацию о досрочном прекращении трудового договора с получателем;

обязанности министерства:

заключить с получателем Договор на выплату на условиях, указанных в настоящем Порядке;

предоставить получателю единовременную компенсационную выплату в течение двух месяцев со дня заключения Договора на выплату с министерством.

Срок действия Договора на выплату продлевается на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106, 107 Трудового кодекса Российской Федерации).

7. Для заключения Договора на выплату получатель представляет в министерство следующие документы:

заявление на имя министра здравоохранения Самарской области о предоставлении единовременной компенсационной выплаты;

согласие на обработку персональных данных;

оригинал и копию паспорта;

реквизиты лицевого счета, открытого получателем в кредитной организации (оригинал и заверенная копия);

копию трудового договора с учреждением, заверенную кадровым подразделением учреждения;

копию диплома о соответствующем образовании², заверенную кадровым подразделением учреждения;

копии сертификата специалиста или свидетельства об аккредитации специалиста (или копии выписки из протокола заседания аккредитационной комиссии), заверенные кадровым подразделением учреждения;

копию удостоверения об окончании интернатуры (ординатуры) или копию диплома о послевузовском профессиональном образовании, заверенную кадровым подразделением учреждения (за исключением лиц, получивших после 1 января 2016 года высшее образование по основным образовательным программам в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом по специальности «Стоматология»); лиц, получивших после 1 января 2017 года высшее образование по основным образовательным программам в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами в области образования «Здравоохранение и медицинские науки» (уровень специалитета);

копию трудовой книжки, заверенную кадровым подразделением учреждения.

8. Указанные в пункте 7 настоящего Порядка документы рассматриваются комиссией министерства, созданной в соответствии с приказом министерства.

9. Единовременная компенсационная выплата назначается в соответствии с распоряжением министра здравоохранения Самарской области на основании заключенных Договоров на выплату.

10. Основанием для отказа в предоставлении единовременной компенсационной выплаты является несоответствие получателей требованиям, установленным настоящим Порядком.

¹ На дату представления документов.

² Приказ Минздрава России от 08.10.2015 № 707н «Об утверждении Квалификационных требований к медицинским и фармацевтическим работникам с высшим образованием по направлению подготовки «Здравоохранение и медицинские науки»; приказ Минздрава России от 10.02.2016 № 83н «Об утверждении Квалификационных требований к медицинским и фармацевтическим работникам со средним медицинским и фармацевтическим образованием».